

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Hrochoť - zastúpená starostom obce Bc. Marianom Mazúchom

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**základná organizácia OZ KOVO – Obecný úrad Hrochoť – zastúpená predsedom
Branislavom Diškom**

na druhej strane

uzatvárajú túto kolektívnu zmluvu

pre rok 2022

Zdôvodnenie (ďalej len „Z“): vyplýva z ust. § 2 ods. 3 písm. a) a § 3 písm. a) a b) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet ZO OZ KOVO Obecný úrad Hrochoť najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovanie mzdy.

Článok 9

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí na jeho pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu ZO OZ KOVO Obecný úrad Hrochoť na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie ZO OZ KOVO Obecný úrad Hrochoť.

Časť III. Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s ZO OZ KOVO Obecný úrad Hrochoť.

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom ZO OZ KOVO Obecný úrad Hrochoť, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 14

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.

Článok 15

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

a) pre zamestnancov v jednozmenných prevádzkach
od 07: 30 hod . do 15: 30 hod.

Článok 16

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Článok 17

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút
Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 12,00 do 12,30 hod.

Článok 18

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na požiadanie v prvom polroku 2022 pracovné voľno s náhradou platu v rozsahu 1 deň podľa KZ vyššieho stupňa.

Článok 19

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu :

- Úmrtie rodinného príslušníka pracovné voľno s náhradou mzdy – 3 dni (§ 141 odst. 2 písm. d) ZP)
- Sprevádzanie rodinného príslušníka – 1 deň nad rámec ZP, (§ 141 ods. 2 písm. c) ZP)
- Svadba – pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na 2 dni na účasť na vlastnej svadbe (§ 141 odst. 2 písm. e) ZP)
- Vyhľadanie nového miesta pred skončením pracovného pomeru ukončeného so strany zamestnávateľa - 1 deň v týždni

Pracovné voľno bez náhrad mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu :

- Účasť na svadbe dieťaťa a rodiča zamestnanca – 2 dni
- Prestťahovanie zamestnanca, ktorý má vlastné bytové zariadenie – 2 dni

Článok 20

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách.

Článok 21

Výpovedná doba

Ak je daná výpoveď, pracovný pomer sa skončí uplynutím výpovednej doby, v zmysle § 62 ods. 1 Zákonníka práce a § 31 zákona o odmeňovaní.

Výpovedná doba je 2 mesiace, pri odpracovaní viac ako 5 rokov – 3 mesiace.

Článok 22

1. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

2. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

3. Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak a len v prípade, že obec Hrochoť má schválené finančné prostriedky na odstupné v rozpočte na príslušný rok.

Článok 23

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov odchodné zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Odchodné vyplatí zamestnávateľ zamestnancomi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak a len v prípade, že obec Hrochoť má schválené finančné prostriedky na odchodné v rozpočte na príslušný rok

Článok 24

ZO OZ KOVO Obecný úrad Hrochoť uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi ZO OZ KOVO Obecný úrad Hrochoť zamestnávateľovi Hrochoť 10 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV.

Platové podmienky

Článok 25

Podľa § 48 ods.4 písm. d) Zákonníka práce, ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov, alebo nad dva roky je možné len z dôvodu vykonávania opatrovateľskej služby pre obyvateľov obce.

Článok 26

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancomi v prvom polroku 2022 jednorazovú odmenu vo výške 350 eur. Podmienkou je trvanie pracovného pomeru k 31.12.2021 najmenej 6 mesiacov, zamestnanec nemôže byť v skúšobnej dobe, alebo vo výpovednej dobe. Príspevok sa vyplatí za mesiac december 2021 podľa KZ vyššieho stupňa, najneskôr však do 30. júna 2022.

Článok 27

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 28

Zamestnancomi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 4, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku, vo výške ich funkčného platu.

Časť V.
Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 30

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov vo výške 4,00 € na jeden obed.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok zo SF vo výške 0,50 € z hodnoty jedného stravného lístka.

Článok 31

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

Článok 33

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu .

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vo výške 50 % povinného prídeltu.

Článok 35

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí :

- nákup rekreačných poukazov, organizovanie zájazdov, poskytovanie príspevku na dovolenku, nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie atď.

Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Príspevok na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky organizácie poskytne zamestnávateľ zamestnancovi 1 x ročne jednorázový sociálny príspevok vo výške najmenej 30 €.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary vo výške :

- pri pracovnom 5,10,15,20 a 25 rokov práce v organizácii 30,00€
- životnom jubileu 50, 55, 60 rokov 30,00€
- pri prvom odchode do dôchodku 30,00€

Článok 37

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona číslo 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0,4 % zo základu

Článok 38

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 39

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 40

Zamestnávateľ poskytne ZO OZ KOVO Obecný úrad Hrochoť prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu ročne do 15. februára po ukončení kalendárneho roka.

Článok 41

Úľavy poskytnuté pracovníkom obecného úradu:

- Pracovníkom ZO OZ KOVO Obecný úrad Hrochoť poskytne zamestnávateľ nákladné motorové vozidlo s vodičom vedené v evidencii obce Hrochoť za úhradu PHM a mzdu vodiča vrátane odvodov.
-

Článok 42

Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom poskytovanie ochranných pracovných prostriedkov najmenej vo výške 50,00 € a hygienických potrieb najmenej vo výške 50,00 €.

Časť VI.
Záverečné ustanovenia

Článok 43

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.01.2022 do 31.12.2022.

Článok 44

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovania o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 45

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 46

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru .

Článok 47

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 48

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 49

Zmluvné strany sa dohodli, že rozširujú okruh zamestnancov na výhody vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy o starostu obce Hrochoť.

Článok 50

Kolektívna zmluva je vypracovaná vo dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenia.

V Hrochoti, dňa 20.01.2022

.....
Branislav Diško
predseda OZ KOVO - Obecný úrad Hrochoť

.....
Bc. Marian Mazúch
starosta obce Hrochoť